

ERAKUNDEETAN BERDINTASUNA SUSTATZEA

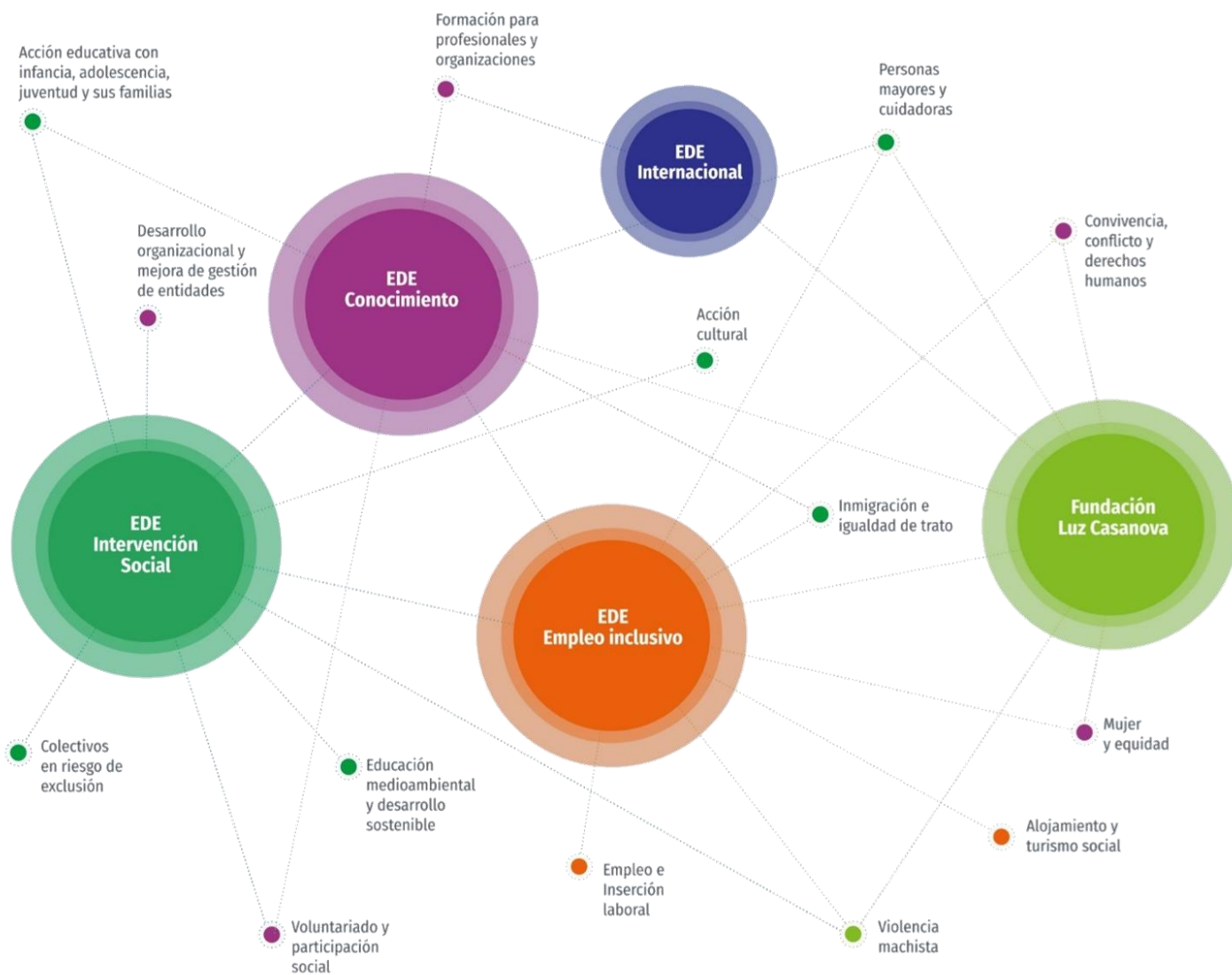
Promoción de la igualdad en las organizaciones

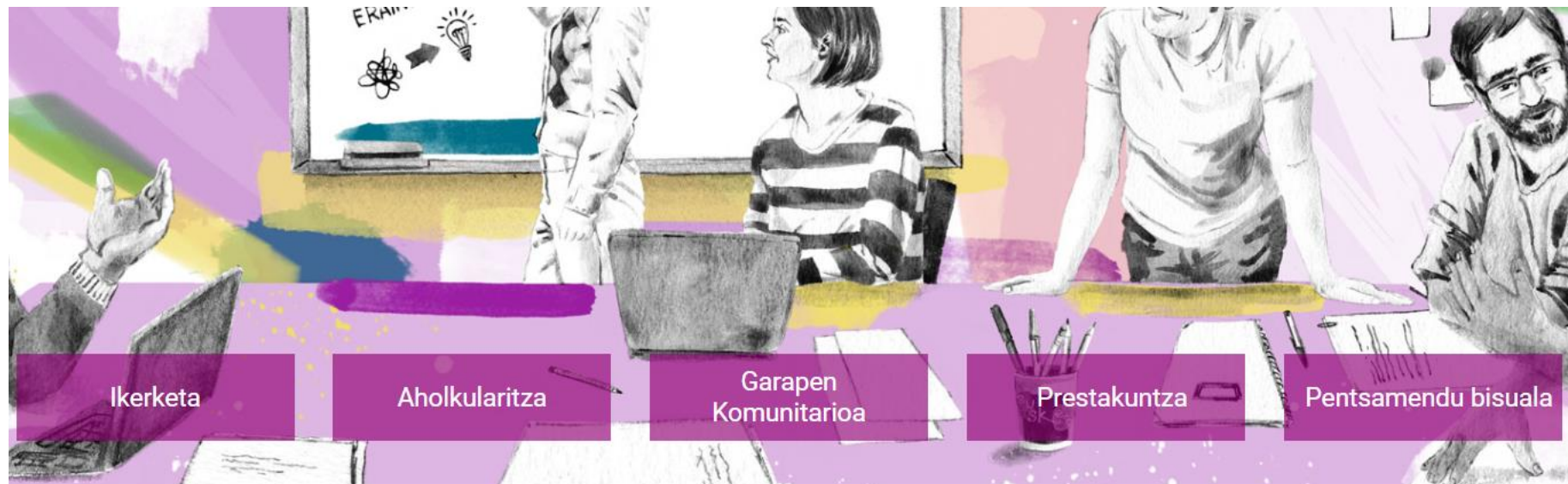
KUDEAKETA AURRERATUAREN EUROPAR ASTEA. EUSKALIT 2022
IV JORNADAS DE BUENAS PRÁCTICAS



Octubre 2022 Urriak

1. Quiénes somos
2. Nuestro recorrido en Igualdad de Mujeres y Hombres
3. Buena práctica: La Comisión OREKATUZ





Aholkularitza eta ikerketa sozial aplikatuko zentroa gara eta eragile sozial ugarien errealitatearen, jardunbidearen eta esperientziatik abiatuta ezagutza sortzen dugu eta eragile sozial horiei laguntza ematen diegu haien gaitasunak sendotuta.

Sarean lan egiten dugu eta gizarte-ehunari eta erakunde publikoei eskaintzen dizkiegu gure ikaskuntzak, betiere, guztien aurrerapenari laguntzeko.

Ezagutzan oinarritu eta finkatzen da gure jarduera guztia. Horrekin **iraupen luzeko aldaketak, inklusiboak eta jasangarriak sortu nahi ditugu.**



EDE Enplegu Inklusiboan: Prestakuntzarako, bitartekaritzarako eta laguntzarako baliabideak eskaintzen ditugu, ahulezia-egoeran eta laneratze-egoeran dauden pertsonen enplegua lortzeko gaitasuna hobetzeko.

Enplegu babestua eta kontratatzeko aukerak sortzen ditugu, laneratzeko enpresak sustatuz eta bultzatuz.



Pertsonen bizitza-baldintzak hobetzen dituzten, baloreak sustatzen dituzten eta gaitasun indibidualak eta taldekoak garatzen dituzten zerbitzuak eta proiektuak diseinatu eta kudeatzen ditugu.

Pertsona guztien guztizko gizarteratzea lortzeko lan egiten dugu, batez ere egoera zaurgarrian daudenena.

Esku-hartze eta programa sozialetan, kulturaletan eta hezkuntza arlokoetan esperientzia zabala dugu

GURE ERAGINA GIZARTEAN

315.166

onuradun izan dituzte gure ekintzek

333

proiektu garatu ditugu

24.993

ordu eman ditugu aholkularitzan eta ikerketan

961

erakunde artatu ditugu

21.749

ordu eman ditugu orientazioa, prestakuntza eta bitartekaritza eskaintzen Enplegu Inklusiboaren arloan

9.432

pertsona aratu ditugu babesgabetasun- edo zaugarritasun-egoeran

14.532

haur eta gazteria izan dira Haur eta Gazteen programetan

12

instalazio sozial, gazteentzat eta kirolerako

96.305

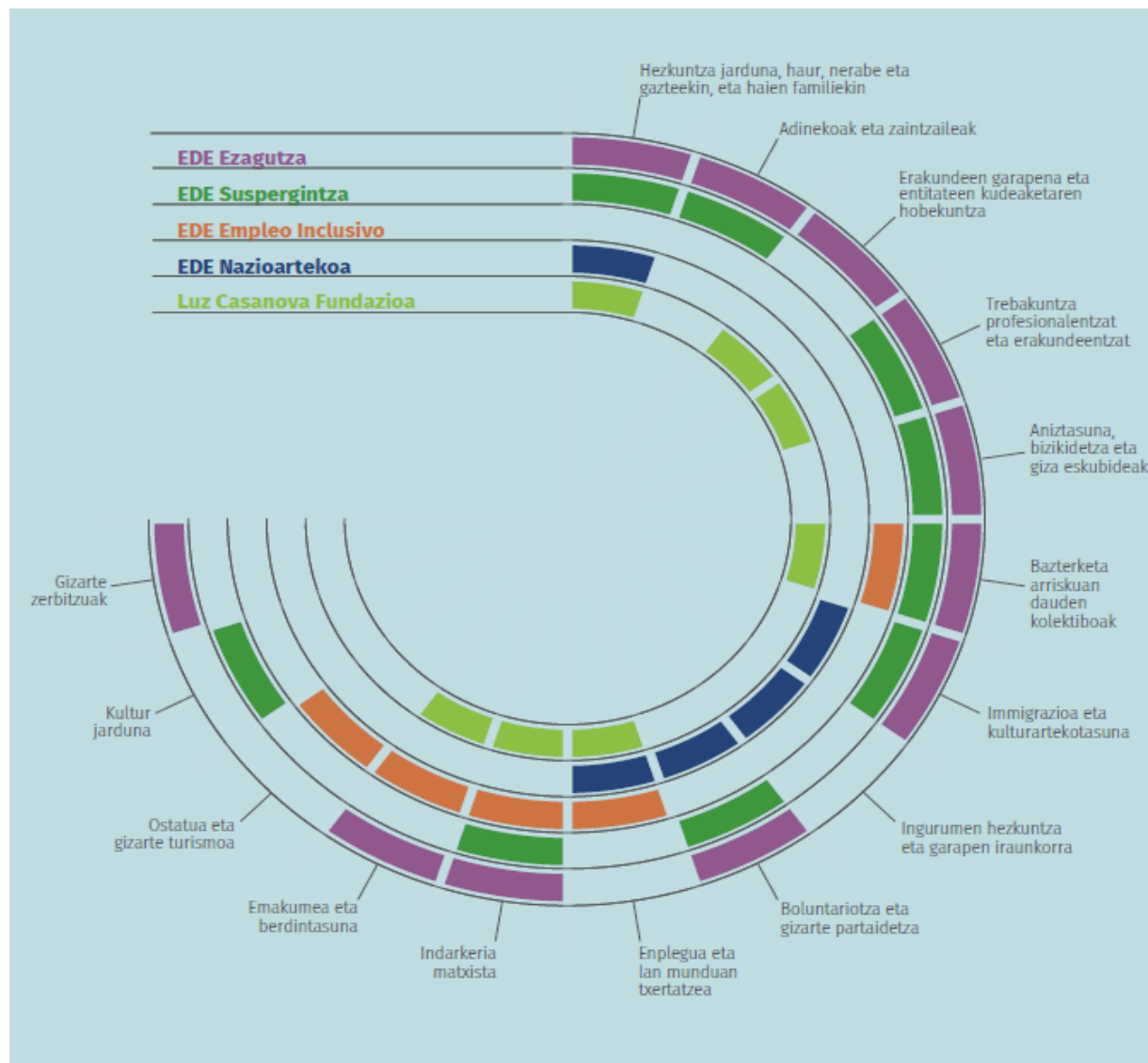
egonaldi aterpetxeen eta egoitzen sarean

12.710

ordu eman ditugu Adinekoen Programetan eta Zerbitzuetan

22.800

ordu eman ditugu haur, nerabe eta Gazteentzako programa Soziohezitzaileetan



GURE PERTSONEN SAREA

91

Pertsona kontratatuta
EDE Fundazioa



66 emakume
25 gizon

130

Pertsona kontratatuta
Suspergintza



103 emakume
27 gizon

57

Pertsona kontratatuta
Suspertu SL



31 emakume
26 gizon

278

Pertsona
kontratatuta



200 emakume
78 gizon

84

Pertsona
boluntarioak



62 emakume
22 gizon

178

Prestakuntza-ekintza

3.835

Emandako ikastaroen
orduak

289

Pertsona formatuta

1. Quiénes somos
2. **Nuestro recorrido en Igualdad de Mujeres y Hombres**
3. Buena Práctica: Comisión OREKATUZ

Nuestro recorrido hacia la igualdad de mujeres y hombres



1. Quiénes somos

2. Nuestro recorrido en Igualdad de Mujeres y Hombres

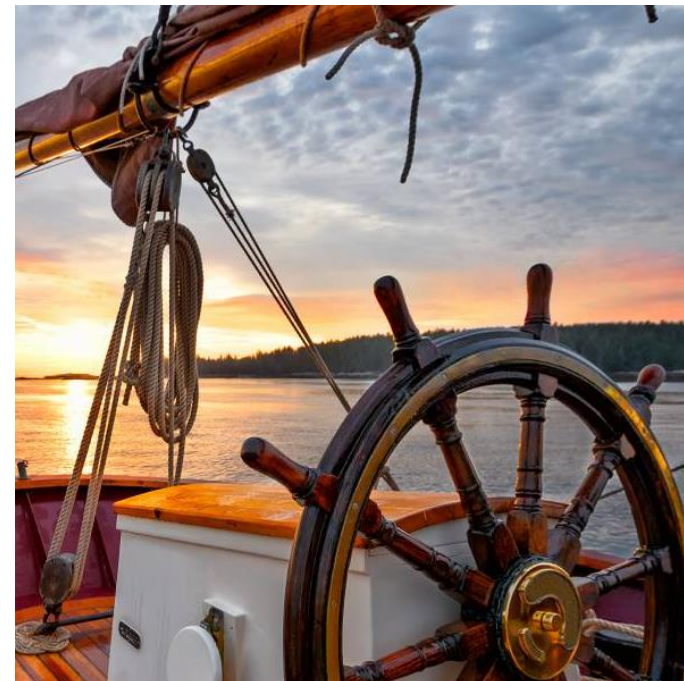
3. Buena Práctica: La Comisión OREKATUZ

- Funciones
- Cifras desde 2001
- Campañas
- Impacto
- Factores de éxito



OREKATUZ es la estrategia para la igualdad de mujeres y hombres de nuestra entidad y también el nombre de la **Comisión OREKATUZ** que promueve y acompaña su impulso.

Aunque el impulso de la igualdad de mujeres y hombres ya comenzó **antes** del año 2001, fue en ese año cuando se constituyó la Comisión que sigue liderando el impulso de la igualdad hasta hoy en día.



La Comisión OREKATUZ

Es un **órgano interno** que depende estructuralmente de Gestión y Desarrollo de Personas.

Compuesto actualmente por 12 **personas** (10 mujeres y 2 hombres) de **diferentes áreas** de la entidad, con **diversos recorridos y niveles de responsabilidad** y que desarrollan por tanto distintas labores y tareas en la misma.

Se reúne **todos los meses**.

FUNCIONES

- **IMPULSO** de la estrategia de igualdad en la entidad. Hacer de enlaces con los diferentes espacios de trabajo.
- **VIGILANCIA Y SEGUIMIENTO** del Plan de igualdad.
- **CONTRASTE Y ORIENTACIÓN** en materia de igualdad en los procesos de gestión.
- **PROMOCIÓN DE LA SENSIBILIZACIÓN Y PARTICIPACIÓN** de toda la entidad en materia de igualdad y contra la violencia machista hacia las mujeres.



CIFRAS desde 2001

+200
Reuniones

+6000
Horas
dedicadas

41
Campañas
impulsadas

25 N

8 M

+30
Personas
participantes

25 m

5 h

Grupos de
trabajo
generados
directa e
indirectamente

Liderazgo de las mujeres
Igualdad retributiva
Conciliación corresponsable
Campañas 8M y 25N
BerdinLab
Beijing +25

Generación
Conocimiento

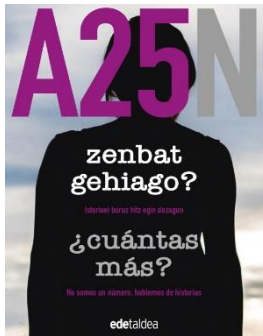
- Guía para la selección no discriminatoria (Emakunde)
- Guía para la promoción no discriminatoria (Emakunde)
- Diagnósticos y Planes de Igualdad
- Plan de Conciliación Corresponsable
- Código de Conducta para la Atención al Acoso Sexual y Por Razón de Sexo
- Manual para un Uso No Sexista del Lenguaje e imágenes
- Manual para una Comunicación Inclusiva
- Múltiples materiales generados en las campañas

Campañas de sensibilización

Son un medio para promover el compromiso con la igualdad de mujeres y hombres y contra la violencia machista hacia las mujeres de todas las personas de EDE Fundazioa

25N

8M



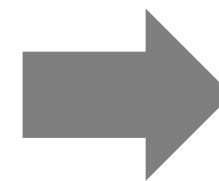
IMPACTO

Interno

1. **JUNTA DE PATRONATO.** Representación equilibrada de mujeres y hombres y con miradas feministas desde diversos ámbitos.
2. **EMPODERAMIENTO DE LAS TRABAJADORAS.** Desarrollo del liderazgo y aumento de las mujeres en puestos de coordinación y responsabilidad.
3. **PLAN ESTRATÉGICO.** Se explicita la apuesta por la igualdad de mujeres y hombres en las apuestas estratégicas.
4. **PROCESOS DE GESTIÓN.** Transversalización de la igualdad en los procesos de gestión.
5. **PROCEDIMIENTOS INTERNOS.** Se crean nuevos procedimientos para la conciliación corresponsable, para atender violencias machistas.
6. **SENSIBILIZACIÓN Y FORMACIÓN.** Considerable incremento de formación en igualdad en los equipos.
7. **CONSULTORÍA DE GÉNERO.** Apoyando a un gran número de entidades del sector y de empresas públicas y privadas en el despliegue de la igualdad.
8. **GRUPOS DE TRABAJO INTERNOS:** Conciliación corresponsable, Igualdad retributiva, BerdinLab, Prevención acoso sexual y/o por razón de sexo,

IMPACTO Externo

1. **SERVICIOS Y PROYECTOS** en clave de igualdad y contra la violencia machista hacia las mujeres. Más profesionales con formación y experiencia en implementación del enfoque de género.
2. **RECONOCIMIENTO** como entidad colaboradora en igualdad de mujeres y hombres desde 2004.
3. **EUSKALIT Y EMAKUNDE** Buena práctica gestión de calidad e igualdad para atender el acoso sexual y/o por razón de sexo.
4. **REFERENTE** del Tercer Sector e impulsora de buenas prácticas en materia de igualdad de otras entidades y empresas.
5. **PARTICIPACIÓN INSTITUCIONAL** Bai Sarea, Grupo Mujer e Inclusión EAPN, EkoSolFem, Foro Mujer y Migración, Foro Igualdad Emakunde, Emakumeok Bidean...



**RETOS
FUTUROS**

“Esa era también nuestra realidad de partida. Hemos crecido en la diversidad. Desde las diferencias. No pensando igual. Quisimos que la comisión tuviera nombre. Y su elección no fue casualidad: OREKATUZ. EQUILIBRANDO.

Equilibrando lo más sencillo: presencia de diferentes espacios de trabajo, hombres y mujeres, niveles y puestos, etc.

Equilibrando lo complejo: sin “rompe y rasga”... transformar suavemente, generando alianzas, ofreciendo, invitando. Al pil pil.

A veces, no vamos a negarlo, haciendo equilibrismos. Malabarismos de igualdad.”

Conchi Martin.
Coordinadora de Gestión y Desarrollo de Personas



“Que afortunadas somos en EDE FUNDAZIOA por contar desde hace 20 años con tanta gente comprometida con la igualdad!!!

Que suerte poder tener en nuestro espacio de trabajo, un rinconcito que nos posibilite reflexionar y preguntarnos sobre donde estamos y hacia donde vamos en esto de la igualdad y los derechos igualitarios.”

Aida Ortega.
Presidenta de OSTARGI y participante de OREKATUZ

ESKERRIK ASKO!!!!

